РАЙОННЫЕ МАТЕРИАЛЫ

для членов информационно-пропагандистских групп

(январь 2020 г.)

**РЫНОК ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ:**

**ЗАНЯТОСТЬ И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА НАСЕЛЕНИЯ**

Основными задачами политики занятости являются стремление к достижению сбалансированности спроса и предложения с использованием экономических регуляторов рынка труда, повышение гибкости рынка труда за счет стимулирования трудовой мобильности и миграции, развитие предпринимательства и самозанятости, трудовой активизации и адаптации безработных к новым условиям на рынке труда.

**Государственное воздействие на занятость и безработицу** является **неотъемлемой частью общей системы экономической и социальной политики** любого цивилизованного государства.

В целях повышения эффективности использования трудовых ресурсов в районе ежегодно разрабатываются мероприятия по содействию занятости населения, являющиеся составной частью Государственной программы содействия занятости населения Республики Беларусь.

**Активные меры по обеспечению занятости населения предусматривают**: содействие безработным в трудоустройстве на постоянное место работы; организацию обучения безработных по востребованным на рынке труда профессиям, в том числе по конкретным заявкам нанимателей с гарантией последующего трудоустройства; содействие в организации предпринимательской деятельности безработных; содействие переселению граждан из числа безработных и членов их семей на новое место жительства и работы с предоставлением нанимателями жилых помещений; организацию оплачиваемых общественных работ; интеграцию в трудовую сферу целевых групп населения.

**В 2019 году ситуация в сфере занятости и безработицы района характеризовалась**:

– увеличением по сравнению с 2018 годом обращений в службу занятости за содействием в трудоустройстве, регистрации граждан в качестве безработных;

- уменьшением численности состоящих на учете безработных.

В управление по труду, занятости и социальной защите района за содействием в трудоустройстве в прошедшем году обратилось 343 человека, в том числе зарегистрировано в качестве безработных 269 человек *(104,6 % (328 чел.) и 105,1 % (256 чел.) соответственно к 2018 году*).

На 1 января 2020 года состояло на учете 8 безработных, **что на 33 % меньше**, чем на 1 января 2019 года (*12 человек*).

При содействии органов по труду, занятости и социальной защите трудоустроены на имеющиеся вакансии и созданные рабочие места в прошедшем году 305 человек. Уровень трудоустройства граждан составил 82,6%.

К основным проблемам обеспечения занятости населения относится трудоустройство наиболее уязвимых групп населения и усиление мер по их государственной поддержке. Одной из ключевых задач в этой связи является содействие в трудоустройстве граждан, не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда и особо нуждающихся в социальной защите: молодежи; инвалидов; лиц из числа детей-сирот; родителей в многодетных и неполных семьях; граждан, освободившихся из учреждений уголовно-исполнительной системы МВД.

Данным категориям населения  **гарантируется занятость** путем создания дополнительных рабочих мест, установления брони для приема на работу.

В 2019 году было забронировано 81 рабочее место для приема на работу граждан, которым предоставляются дополнительные гарантии в области содействия занятости населения, трудоустроено 50 человек

В рамках мероприятий **по адаптации инвалидов к трудовой деятельности** на 1 предприятии Октябрьского района трудоустроен 1 безработный из числа инвалидов.

При участии управления по труду, занятости и социальной защите на новое место жительства и работы в Октябрьский район в 2019 году переселено 4 семьи безработных граждан.

**Важным направлением** мер активной политики на рынке труда **является профессиональное обучение граждан**. В целях повышения конкурентоспособности на рынке труда за счет средств Фонда социальной защиты населения обеспечена профессиональная подготовка и переподготовка 12 безработных, при этом 8 человек из числа направленных на обучение были направлены «под заказ» нанимателей.

Временной занятостью в оплачиваемых общественных работах был обеспечен 81 человек.

Продолжается работа с нанимателями, направленная на обеспечение своевременного и полного предоставления ими в управление по труду, занятости и социальной защите сведений о наличии свободных рабочих мест (*вакансий*).

По состоянию на 1 января 2020 г. число вакансий, заявленных в органы по труду, занятости и социальной защите, составляло 177, из которых 95 – по рабочим профессиям. Наибольший спрос в рабочей силе испытывают сельское хозяйство, здравоохранение.

В целом, меры, предпринятые районным исполнительным комитетом в 2019 г. в части обеспечения занятости населения, **позволили сохранить контролируемую ситуацию на рынке труда**.

Уровень безработицы по состоянию на 1 января 2020 года составлял 0,1 процента к численности экономически активного населения при прогнозе к концу года не более 1 процента.

В текущем году работа по реализации мероприятий подпрограммы 1 «Содействие занятости населения» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы будет продолжена.

**Содействие безработным.**

В целях вовлечения безработных в активную экономическую деятельность, за счет средств государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, в январе-декабре 2019 года оказана поддержка в виде субсидии **5** безработным гражданам.

***Справочно:*** *Решением райисполкома утверждены виды деятельности, которые являются наиболее значимыми и приоритетными для Октябрьского района. Всего их в перечне 48: в основном это выращивание сельскохозяйственных культур, разведение домашних животных и птицы, рыбоводство, лесозаготовки и деревообработка, изготовление одежды, мебели, ремонт машин и оборудования, ремонтно-строительные работы, грузоперевозки, розничная торговля, предоставление услуг и др.*

*Финансовая поддержка предоставляется в размере 11-кратной величины бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения (2550,13 рубля), действующего на дату заключения с безработным договора о предоставлении субсидии, а для проживающих в сельской местности - 15-кратной величины бюджета прожиточного минимума (3477,45 рублей)*

**Заработная плата**

Номинальная начисленная заработная плата в районе в январе*–*ноябре 2019 г. по сравнению с соответствующим периодом 2018 года увеличилась на 14,3% и составила 760,1 руб. (прогноз – 740 руб.), в том числе в ноябре – 784,1 руб. (прогноз 760).

Размер минимальной заработной платы, которая является одной из мер социальной защиты трудящихся с 1 января 2020 г. установлена в размере 375 руб. в 2019 году – 330 руб.. Это та сумма денежных средств, ниже которой платить недопустимо, если работник работает на полную ставку и выполняет нормативный объем работ.

Одной из приоритетных задач в 2019 году было снижение количества предприятий со средней зарплатой до 400 руб**.,** а в 2020 году – с зарплатой меньше 500 руб..

 В бюджетных учреждениях области номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в январе – ноябре 2019 года составила 608,1 руб. и выросла на 13,2 % по сравнению с январем – ноябрем 2018 года, в том числе в ноябре 2019 года – 627,3 руб. и выросла на 15,2 % по сравнению с ноябрем 2018 года.

Соотношение среднемесячной заработной платы в бюджетных учреждениях и в целом по району в ноябре, январе-ноябре 2019 года составило 80 %, при утвержденных Правительством не менее 80%.

**Оплата труда в бюджетной сфере с 1 января 2020 года**

**С 1 января 2020 г.** в соответствии с [Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций»](http://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/Ukaz-27-NPA.pdf) (далее – Указ) изменяется системаоплаты труда работников бюджетной сферы.

Действующая на протяжении последних 16 лет система оплаты труда работников бюджетных организаций представляла собой достаточно сложный и непрозрачный механизм. Среди ее главных недостатков множественность видов выплат (*до 32*) и нормативных правовых актов, регулирующих условия оплаты труда работников (*около 260*).

**Главная цель состояла в изменении и упрощении системы оплаты в бюджетной сфере**, ее прозрачности и понятности, усилении ее стимулирующей и компенсирующей роли, увязав с конкретными результатами труда работника, его профессионализмом.

[Пунктом 12 Указа](http://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/p.-12-1.pdf) определено, что при введении новой системы оплаты труда **не допускается снижение размеров начисленной заработной платы** (*без премии*) работников бюджетных организаций, действовавших на момент введения новых условий оплаты труда.

Даннаянорма является обязательнойдля исполненияруководителями организаций при формировании с 1 января 2020 года размеров оплаты труда работников.

**В чем заключаются изменения в оплате труда**:

1) Упрощается структура заработной платы. Заработная плата работников будет включать:

• **оклад -** рассчитываетсяна основе тарифной системы, включающей в себя базовую ставку – 185 руб. (*была тарифная ставка 1 разряда в декабре 41 руб.*) и 18-разрядную тарифную сетку в место действующей 27-разрядной, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.09.2019 г. №138.

• **надбавки и доплаты,** предусмотренные законодательными актами и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь (*например, надбавки за работу на условиях контрактной формы найма, доплаты за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные, выходные дни, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в сельской местности, надбавка молодым специалистам и др.*).

• **надбавку за стаж работы** в бюджетных организациях в следующих размерах от базовой ставки при стаже работы:

до 5 лет – 10 процентов;

от 5 до 10 лет – 15 процентов;

от 10 до 15 лет – 20 процентов;

от 15 лет и выше – 30 процентов;

• **премию**, на выплату которой будут направляться средства, предусматриваемые в бюджете, в размере 5 процентов от суммы окладов работников;

Указом также предусмотрены:

**- единовременная выплата на оздоровление**, которая выплачивается работнику, как правило, при уходе в трудовой отпуск из расчета 0,5 оклада;

- оказание **материальной помощи** в связи с непредвиденными материальными затруднениями *–* в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников организации.

При этом конкретные размеры, а также порядок и условиявыплаты премии и материальной помощибудут определяться положениями, утверждаемымируководителями бюджетных организаций.

2)Расширяются права руководителей государственных органов и бюджетных организаций по установлению надбавок и доплат работникам с учетом отраслевой специфики и результатов труда в пределах средств, выделенных из бюджета на оплату труда работников, а также средств, полученных от осуществления приносящей доходы деятельности, и из иных источников, не запрещенных законодательством.

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ:

- надбавка за сложность и напряженность работы;

- надбавка за характер работы;

- высокие достижения в труде;

- специфику труда;

- специфику работы в отрасли.

КОМПЕНСИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ:

- условия труда.

Таким образом, **с 1 января 2020 года с целью упрощения расчета заработной платы**:

- из состава заработной платы исключены различного вида коэффициенты и повышения;

- сокращено количество компенсирующих и стимулирующих выплат по сравнению с действующими условиями оплаты труда путем объединения нескольких выплат в одну.

*Справочно: количество стимулирующих и компенсирующих выплат в 2020 году по сравнению с 2019 годом сокращено более чем в 3 раза.*

**Возможное снижение** у работников некоторых размеров стимулирующих и компенсирующих выплат (*например, надбавка за стаж работы в бюджетных организациях*) **должно быть компенсировано путем установления им выплат**, конкретные размеры которых определяет руководитель организации.

Определяя размер этих выплат, руководитель организации должен соблюдать вышеуказанную норму[пункта 12 Указа](http://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/p.-12-1.pdf).

Следовательно, с учетом предоставленных руководителю бюджетной организации прав по установлению размеров стимулирующих и компенсирующих выплат, он не может допустить снижение с 1 января 2020 г. размеров заработной платы (без премии) работников бюджетных организаций.

Для целей сопоставления заработной платы работников бюджетных организаций (*в действующий условиях декабря 2019 г.*) учитывается заработная плата, начисленная работнику в соответствии с условиями оплаты труда, предусмотренными трудовым договором (контрактом) за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени. Так, **в начисленную заработную плату включаются следующие виды выплат**:

- тарифная ставка, тарифный оклад;

- повышения тарифной ставки, тарифного оклада;

- надбавки и доплаты в размерах, установленных законодательством (нанимателем), кроме доплатза работу в ночное время, за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни;

- премия в усредненных размерах, установленных законодательством для данного вида бюджетных организаций (*например, 20 процентов от суммы выплат, включаемых в расчет планового фонда заработной платы*).

Таким образом, заработная плата работника, рассчитанная за январь 2020 г.по новым условиям оплаты труда с учетом премии в размере 5 процентов оклада работника, не может быть ниже заработной платы работника, рассчитанной по вышеприведенному порядку.

*Справочно: с учетом сложившейся практики бюджетными организациями ежегодно в декабре выплачивается премия в увеличенном размере за счет накопленной экономии фонда оплаты труда.*

*Таким образом, заработная плата работника за декабрь складывается в среднем на 12 процентов выше, чем заработная плата за январь следующего года.*

*Поэтому сопоставление заработной платы в новых условиях (январь 2020 года) производится с заработной платой в действующих условиях (декабрь 2019 года) с учетом усредненной премии.*

Пристальное внимание уделяется вопросам своевременной выплаты заработной платы нанимателями. Задолженности по выплате заработной платы по состоянию на 1 число каждого месяца не имелось.

 Таким образом, создание в Октябрьском районе благоприятных условий для трудовой занятости населения, поддержка малого и среднего предпринимательства, достойный уровень заработной платы позволяют решать не только экономические, но и социальные вопросы жителей района.

**По возникающим вопросам** можно обратиться в управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома **по тел.: 5-21-30**, комитет по труду, занятости и социальной защите Гомельского облисполкома **по тел.: 75-44-16, 75-72-44, 75-69-01**.

Управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома